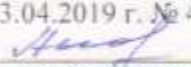



«СОГЛАСОВАНО»

на заседании Управляющего совета  
МАОУ - СОШ № 4 г.Асино  
Протокол от 23.04.2019 г. № 4  
Председатель   
О.В. Ананенко

«СОГЛАСОВАНО»

С профсоюзным комитетом  
МАОУ - СОШ № 4 г.Асино  
Протокол от 23.04.2019 г. № 35  
Председатель ПК   
Е.В. Вологова

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ от 23.04.2019 № 190  
Директор   
Е.Н. Селезнева  
Рассмотрено на педагогическом  
совете (протокол от 23.04.2019 № 8)



**Положение  
о критериях оценки эффективности деятельности  
педагогических работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №4  
город Асино Томской области**

1.1. Настоящее Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №4 город Асино Томской области (далее - Положение) разработано на основании:

- распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 гг;
- распоряжения Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области»;
- Приказа от 30 сентября 2013 г. N 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;
- постановления администрации Асиновского района от 16.02.2018 №193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;
- приказа Управления образования администрации Асиновского района от 07.09.2015 № 208 «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности деятельности учителя»;
- приказа Управления образования администрации Асиновского района от 19.04.2019 № 84 «О внесении изменений в Положение о критериях оценки эффективности деятельности учителя».

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организации.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются: проведение системной самооценки педагогом собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;

обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;  
усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся, воспитанников и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №4 город Асино Томской области (далее – МАОУ-СОШ №4 город Асино).

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов.

2.1. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его эффективности, мотивации на позитивный (продуктивный)

результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.2. Педагогическим работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино устанавливаются стимулирующие гарантированные выплаты, согласно приложения 1.

2.3. Основанием для оценки результативности эффективной деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МАОУ-СОШ №4 город Асино..

2.4. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для отслеживания результатов деятельности педагогических работников разработаны оценочные листы эффективности деятельности педагогических работников (приложения 2,3).

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной эффективной деятельности педагога на основе оценочных листов и портфолио в образовательной организации приказом руководителя создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей методических объединений, педагогов, членов профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем образовательной организации и согласованного с профсоюзным комитетом образовательной организации.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательной организации. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом руководителя МАОУ-СОШ №4 город Асино сроки (не менее чем за неделю до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности эффективности педагогической деятельности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Определяются следующие отчетные периоды:  
ежемесячно;  
один раз в полугодие;  
по итогам четверти.

2.12. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности эффективности педагогической деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:  
- педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 25 числа отчетного периода;  
- Комиссия рассматривает представленные материалы 27-28 числа отчетного периода;  
- до 30 числа отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;  
- не позднее 1 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности эффективности педагогической деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога и вычисленным процентом, выраженным в денежном отношении подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.16. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, и полученным процентом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.17. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

Приложение 1  
к Положению  
о критериях оценки эффективности деятельности  
педагогических работников муниципального автономного  
образовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №4  
город Асино Томской области

**Стимулирующие гарантированные выплаты  
педагогическим работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино**

Вид стимулирующих выплат	Должность	Размер выплат	Периодичность
За проверку письменных работ (пропорционально учебной нагрузке)	Учитель русского языка и литературы, математики	1095,8 руб.	ежемесячно
	Учитель начальных классов, физики, иностранного языка, химии	730,5 руб.	ежемесячно
	Учитель географии, биологии, истории, черчения, обществознания	365,3 руб.	ежемесячно
За работу со сложными детьми (за ставку)	Учитель – логопед	1461,0 руб.	ежемесячно
За руководство школьным методическим объединением	Руководитель методического объединения	730,5 руб.	ежемесячно
За руководство школьной методической кафедрой	Руководитель методической кафедры	1461,0 руб.	ежемесячно
За руководство районным методическим объединением (по приказу УО)	Руководитель РМО	1096,0 руб.	ежемесячно
За внеклассную работу по физической культуре	Учитель физической культуры	до 1826,25 руб.	ежемесячно
За заведование кабинетом	Учитель	730,5 руб.	ежемесячно
За заведование учебной мастерской	Учитель технологии	1461,0 руб.	ежемесячно
За заведование пришкольным участком	Учитель	до 1461,0 руб.	ежемесячно

Приложение 2  
к Положению  
о критериях оценки эффективности деятельности  
педагогических работников муниципального автономного  
образовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №4  
город Асино Томской области

**Оценочный лист эффективности деятельности учителей для выплат из стимулирующей части фонда заработной платы**

Вид выплат	Критерии	Показатель	Шкала оценивания	Периодичность	Ф.И.О. педагогов
I. Успешность учебной, внеучебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)	1.1. Уровень успеваемости по предмету во всех классах учителя-предметника	100%	3	по итогам четверти	
		Положительная динамика	2		
		Стабильный уровень	1		
	1.2. Качество обученности во всех классах учителя-предметника	Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам периода / численность обучающихся. до 30% - русский язык, физика, химия, математика, информатика до 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка	1		
		30-40% - русский язык, физика, химия, математика, информатика выше 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка до 40% иностранный язык, история до 50% география, биология начальные классы (ниже среднего по секции)	2		
		более 40% - русский язык, физика, химия, математика, информатика начальные классы (выше среднего по секции) выше 40% иностранный язык, история выше 50% география, биология	3		
	Положительная динамика	0,5			
1.3. Результаты внутришколь-	выше средних по организации	2	по полугодиям		

ного контроля (документальное подтверждение: справка завуча)	положительная динамика	1		
	на уровне организации	0,5		
	сохранность качества обученности в 5 классе	до 2	по итогам 1 полугодия	
1.4. Наличие обучающихся, принимавших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, областного, федерального уровней (очные), за исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнования (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, приказы по Управлению образования)	Подготовка, участие, наличие победителя в научно-практической конференции «Мир вокруг нас» (по факту) При наличии нескольких победителей и призеров выставляется максимальное количество баллов – 5	до 3	в течение 3 месяцев	
	Подготовка, проведение мероприятий в предметную декаду (по факту)	до 3	разово по факту	
	Олимпиады, конкурсы, конференции очные (по факту) – наличие победителей: федеральный уровень областной уровень муниципальный уровень призер участие	8 5 3 2 1	в течение 1 месяца	
1.5. Участие во Всероссийской олимпиаде школьников При наличии победителей и призеров разных уровней выставляется максимальное количество баллов – 8	наличие победителей и призеров: федеральный уровень областной уровень муниципальный уровень призер участие школьный уровень	8 5 3 2 1 1	в течение года     разово (по факту)	
1.6. Дистанционные конкурсы (Русский медвежонок, Британский бульдог, Политоринг, Кенгуру, ЧИП, КИТ, конкурсы и олимпиады платформы Учи.ру) (по распоряжению вышестоящих органов) (документальное	наличие победителей и призеров любого уровня: 1-5 6-10 10-15 16-20 21-25 Более 25 Участие баллы не умножаются на кол-во членов команды.	0,5 1 1,5 2 2,5 3 0,25	в течение 1 месяца	

	подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, протоколы НОУ)				
	1.7. Результаты регионального мониторинга	выше средних по области	3	в течение 1 месяца	
		выше средних районных показателей	2		
		на уровне района	1		
	1.8. За выполнение обязанностей ответственного дежурного по школе <b>(Справка заместителя директора по УВР)</b>	Классные руководители	до 400,0 руб.	ежемесячно <b>(по приказу)</b>	
1.9. Результаты ГИА – ЕГЭ, ОГЭ (Справка заместителя директора по УВР)	Весь класс: федеральный уровень	10	сентябрь-май		
	областной уровень	7			
	районный уровень	5			
	предметы по выбору:				
	федеральный уровень	6			
	областной уровень	4			
районный уровень	2				
за высокие баллы ЕГЭ:	11	сентябрь-май			
100 баллов	8				
90-99 баллов	6				
80-89 баллов (при наличии нескольких обучающихся, набравших на ЕГЭ 80 и более баллов, оценка производится по ученику, набравшему наибольшее количество баллов) (в случае двух оснований, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды )					
<b>II. Высокие результаты воспитательной работы</b>	2.1. Участие класса, обучающихся в конкурсах, спортивных соревнованиях и других мероприятиях муниципального, областного, федерального уровней	Организация на уровне образовательной организации	0,2	единовременно (по факту за 1 конкурс)	
		Организация на муниципальном уровне	1		
		Организация на областном уровне	2		
		Организация на федеральном уровне	3		

	2.2. Наставничество обучающихся, состоящих на различных видах учета (при наличии документального подтверждения)		до 5	1 раз в четверть по факту <b>(по приказу)</b>	
Ш. Результаты коммуникативной, методической деятельности учителя	3.1. Распространение собственного педагогического опыта, поддержание Имиджа школы, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию, факту, событию.	до 3	ежемесячно	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Организация собственной страницы на сайте</b> (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете: <b>создание сайта, страницы</b> 1,5 обновление сайта, страницы; 0,5 работа с дистанционным порталом. 1</li> <li>- <b>Имидж школы – публикации в СМИ</b> (газета, радио, сайт): СМИ школы 0,5 СМИ муниципальный уровень 1 СМИ областной уровень 2</li> <li>- <b>Публикации</b> (по факту) <b>Печатные</b> 3 <b>В Internet</b> 0,5</li> <li>Общественное признание (статьи в СМИ, письменная благодарность). 0,5</li> <li>- <b>Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий</b> с рецензией: Областной уровень 2 Муниципальный уровень 1</li> <li>- Организация работы региональных инновационных площадок (по приказу) до 1100 руб.</li> <li>- Организация работы по выявлению и развитию одарённости на уровне образовательной организации (по приказу) до 1124 руб.</li> </ul>			



IV. Результаты методической работы	4.1. Участие педагога в исследовательской деятельности, обобщение и распространение собственного педагогического опыта (проведение мастер классов, открытых уроков, семинаров)	Обобщение и распространение передового опыта (конференции, круглые столы, доклады) ( <b>документальное подтверждение:</b> при наличии оформленных материалов, публикации, справка, сертификат)		единовременно (по факту за 1 мероприятие)	
		Федеральный уровень	5		
		Областной уровень	3		
		Муниципальный уровень	2		
	4.2. Участие в очных конкурсах профессионального мастерства	Образовательная организация	1		
		Публичное выступление:			
		На федеральном уровне	4	единовременно (по факту)	
		На областном уровне	3		
		На муниципальном уровне	2		
	Документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы и прочее	Проведение мастер – класса			единовременно (по факту)
На областном уровне		до 700 руб.			
На муниципальном уровне					
Проведение открытых уроков:				единовременно (по факту)	
Областного уровня		до 700 руб.			
	Муниципального уровня				
V. Иные показатели	5.1. Выплаты за сложность и качество выполняемых работ по предмету (Справка заместителя директора по УВР)	Победитель или призёр федерального уровня	10	ежемесячно (но не более 3-х месяцев)	
		Победитель или призёр областного уровня	8		
		Победитель или призёр муниципального уровня	6		
		Победитель или призер конкурса на уровне организации	2		
		Участие в конкурсах любого уровня и дистанционных	0,5		
5.2. Работа в профильных классах или профильных группах	Математика, русский язык, (литература)	10	ежемесячно (в течение года)		
	Физика, информатика, химия	8			
	Начальные классы, иностранный язык	7			
5.3. Разработка, реализация коррекционных программ	История, биология, география	6			
	Физическая культура, черчение, труд, музыка, рисование, ОБЖ	5			
	Два профильных предмета или работа в двух профильных классах	до 1100 руб.	ежемесячно (в течение года по приказу)		
	Один профильный предмет (спецкурс) или работа в одном профильном классе	до 800 руб.			
	% детей с ОВЗ, обучающихся от общего количества всех учеников, обучающихся у данного педагога		ежемесячно (в течение года)		

	(Справка психолога)	1-5 обучающихся 6-10 обучающихся 11-15 обучающихся 11-20 обучающихся Более 20 обучающихся	1 3 5 7 10		
	5.4. Выплаты за интенсивность труда (Справка заместителя директора по УВР)	Работа в две смены (по факту)  Работа в классах наполняемостью свыше среднего по школе	до 5  до 5	ежемесячно (в течение года)	
	5.5. За организацию и контроль питания	Общешкольная  В классных коллективах Более 50 % обучающихся Менее 50 % обучающихся	до 3000 руб.  2 1	ежемесячно в течение года по приказу (общешкольная корректировка 1 раз в месяц)	
	5.6. За организацию и контроль платных услуг	Классные руководители (начальные классы)  Учителя-предметники (основная и средняя школа)	до 3	ежемесячно октябрь-май (по приказу)	
	5.7. Выполнение особо важных, срочных работ, особые условия труда, дополнительные виды работ.		до 10 % от общего фонда стимулирования, до 5000 рублей	ежемесячно в течение года (по факту, по приказу)	
	5.8. Ступенчатое образование (При наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Дошкольная организация – начальное образование; Начальное образование – общее образование; Общее образование – среднее образование; Среднее образование – СУЗы, ВУЗы.	до 5 до 5 до 5 до 5	1 раз в четверть (по приказу)	
	5.9. Наставничество (при наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Наставничество молодых специалистов (по приказу)	до 560 руб	ежемесячно по факту	
	5.10. Ведение электронного журнала (Справка куратора на уровне образовательной организации)	Кураторство на уровне образовательной организации  Ведение классными руководителями Ведение учителями-предметниками	до 1560 руб.  до 5 до 5	ежемесячно в течение года (по факту, по приказу)	

VI Перечень упушений в работе и размеры уменьшения стимулирующих выплат (критерии депремирования)	Перечень упушений в работе и размеры уменьшения стимулирующих выплат (критерии депремирования)	Баллы	Показатели для депремирования	
	Обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)	- 10	Выводы комиссии	
	Отсутствие на месте дежурства	- 5	Выводы комиссии	
	Наличие грубых нарушений ведения документов строгой отчетности	- 10	Справка заместителя директора	
	Нарушение правил трудового распорядка, исполнительской дисциплины	- 10	Докладная записка заместителя директора	
	Несвоевременное представление или представление недостоверной информации; некачественное и несвоевременное предоставление отчетов	- 5	Справка заместителя директора	
	Наличие выявленных нарушений при проверке школы	- 15	Справка проверяющего органа	
	Несвоевременное заполнение электронного журнала	- 5	Справка заместителя директора	
	Не исполнение распоряжений директора	- 5	Приказ директора	
	Общее количество баллов			
	Количество баллов с учетом рабочих дней			
	Долг/ переплата за прошлый месяц			
	Сумма выплат			
	ФИО члена рабочей группы по распределению стимулирующих выплат, работающего с картой			
	С решением рабочей группы ознакомлен. Подпись работника			

**Оценочный лист эффективности деятельности социального педагога, психолога, логопеда, старшего вожатого  
для выплат из стимулирующей части фонда заработной платы**

<b>Вид выплат</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатель</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Ф.И.О. педагогов</b>	
<b>И. Успешность учебной, внеучебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)</b>	1.1.Результативность:					
	1.1.1. коррекционно-развивающей - работы с учащимися (логопед, педагог-психолог)	100%		3	по итогам четверти	
		Положительная динамика		2		
		Стабильный уровень		1		
	1.1.2. количество учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера (старший вожатый)	Положительная динамика		3		
		Стабильный уровень		2		
	1.1.3. количество учащихся, стоящих на разных видах учёта (социальный педагог)	Положительная динамика		3		
		Стабильный уровень		2		
	1.2. Уровень успеваемости по предмету во всех классах по предмету	100%		3		
		Положительная динамика		2		
		Стабильный уровень		1		
	1.2. Качество обученности во всех классах по предмету	Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам периода / численность обучающихся. до <b>30%</b> - русский язык, физика, химия, математика, информатика до 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка  <b>30-40%</b> - русский язык, физика, химия, математика, информатика выше 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка до <b>40%</b> иностранный язык, история до 50% география, биология начальные классы (ниже среднего по секции)  <b>более 40%</b> - русский язык, физика, химия, математика, информатика начальные классы (выше среднего по секции) выше 40% иностранный язык, история		1		
				2		
			3			

		выше 50% география, биология		
		Положительная динамика	0,5	
1.3. Результаты внутришкольного контроля (документальное подтверждение: справка завуча)		выше средних по организации	2	по полугодиям
		положительная динамика	1	
		на уровне организации	0,5	
		сохранность качества обученности в 5 классе	до 2	по итогам 1 полугодия
1.4. Наличие обучающихся, принимавших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, областного, федерального уровней (очные), за исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнования (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, приказы по Управлению образования)		Подготовка, участие, наличие победителя в научно-практической конференции «Мир вокруг нас» (по факту) При наличии нескольких победителей и призеров выставляется максимальное количество баллов – 5	до 3	в течение 3 месяцев
		Подготовка, проведение мероприятий в предметную декаду (по факту)	до 3	разово по факту
		Олимпиады, конкурсы, конференции очные (по факту) – наличие победителей: федеральный уровень областной уровень муниципальный уровень призер участие	8 5 3 2 1	в течение 1 месяца
1.5. Участие во Всероссийской олимпиаде школьников При наличии победителей и призеров разных уровней выставляется максимальное количество баллов – 8		наличие победителей и призеров: федеральный уровень областной уровень муниципальный уровень призер участие школьный уровень	8 5 3 2 1 1	в течение года
				разово (по факту)
1.6. Дистанционные конкурсы (Русский медвежонок, Британский бульдог, Политоринг, Кенгуру, ЧИП, КИТ, конкурсы и олимпиады платформы Учи.ру) (по распоряжению вышестоящих органов) (документальное подтверждение:		наличие победителей и призеров любого уровня:		в течение 1 месяца
		1-5	0,5	
		6-10	1	
		10-15	1,5	
		16-20	2	
		21-25	2,5	
	Более 25	3		
	Участие	0,25		

	грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, протоколы НОУ)	баллы не умножаются на кол-во членов команды.			
	1.7. Результаты регионального мониторинга	выше средних по области	3	в течение 1 месяца	
		выше средних районных показателей	2		
		на уровне района	1		
1.8. За выполнение обязанностей ответственного дежурного по школе <b>(Справка заместителя директора по УВР)</b>	Классные руководители	до 400,0 руб.	ежемесячно <b>(по приказу)</b>		
<b>II. Высокие результаты воспитательной работы</b>	2.1. Участие класса, обучающихся в конкурсах, спортивных соревнованиях и других мероприятиях муниципального, областного, федерального уровней	Организация на уровне образовательной организации	0,2	единовременно (по факту за 1 конкурс)	
		Организация на муниципальном уровне	1		
		Организация на областном уровне	2		
		Организация на федеральном уровне	3		
	2.2. Наставничество обучающихся, состоящих на различных видах учета (при наличии документального подтверждения)		до 5	1 раз в четверть по факту <b>(по приказу)</b>	

III. Результаты коммуникативной, методической деятельности учителя	3.1. Распространение собственного педагогического опыта, поддержание Имиджа школы, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию, факту, событию.</p> <p>- <b>Организация собственной страницы на сайте</b> (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете:  <b>создание сайта, страницы</b>  обновление сайта, страницы;  работа с дистанционным порталом.</p> <p>- <b>Имидж школы – публикации в СМИ</b> (газета, радио, сайт):  СМИ школы 0,5  СМИ муниципальный уровень 1  СМИ областной уровень 2</p> <p>- <b>Публикации</b> (по факту)  <b>Печатные</b> 3  <b>В Internet</b> 0,5  Общественное признание (статьи в СМИ, письменная благодарность) 0,5</p> <p>- <b>Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий</b> с рецензией:  Областной уровень 2  Муниципальный уровень 1</p> <p>- Организация работы региональных инновационных площадок (по приказу) до 1100 руб.</p> <p>- Организация работы по выявлению и развитию одарённости на уровне образовательной организации (по приказу) до 1124 руб.</p>	до 3	ежемесячно	
	3.2. Подготовка информационных материалов для сайта школы (Справка инженера по ИКТ)	Документальное подтверждение	до 3	Ежемесячно (по факту)	
IV. Результаты методической работы	4.1. Участие педагога в исследовательской деятельности, обобщение и распространение собственного педагогического опыта (проведение мастер классов, открытых уроков, семинаров)	<p>Обобщение и распространение передового опыта (конференции, круглые столы, доклады) (<b>документальное подтверждение:</b> при наличии оформленных материалов, публикации, справка, сертификат)</p> <p>Федеральный уровень 5  Областной уровень 3</p>		единовременно (по факту за 1 мероприятие)	

		Муниципальный уровень	2			
		Образовательная организация	1			
		Публичное выступление:			единовременно (по факту)	
		На федеральном уровне	4			
		На областном уровне	3			
		На муниципальном уровне	2			
		Проведение мастер – класса			единовременно (по факту)	
		На областном уровне	до 700 руб.			
		На муниципальном уровне				
		Проведение открытых уроков:			единовременно (по факту)	
	Областного уровня	до 700 руб.				
	Муниципального уровня					
4.2.Участие в очных конкурсах профессионального мастерства	<b>Документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы и прочее</b>	Победитель или призёр федерального уровня	10	ежемесячно (но не более 3-х месяцев)		
		Победитель или призёр областного уровня	8			
		Победитель или призёр муниципального уровня	6			
		Победитель или призер конкурса на уровне организации	2			
		Участие в конкурсах любого уровня и дистанционных	0,5			
V. Иные показатели	5.1. Выплаты за сложность и качество выполняемых работ по предмету (Справка заместителя директора по УВР)	Математика, русский язык, (литература)	10	ежемесячно (в течение года)		
		Физика, информатика, химия	8			
		Начальные классы, иностранный язык	7			
		История, биология, география	6			
		Физическая культура, черчение, труд, музыка, рисование, ОБЖ	5			
	5.2. Работа в профильных классах или профильных группах	Два профильных предмета или работа в двух профильных классах	до 1100 руб.	ежемесячно (в течение года по приказу)		
		Один профильный предмет (спецкурс) или работа в одном профильном классе	до 800 руб.			
	5.3. Разработка, реализация коррекционных программ (Справка психолога)	% детей с ОВЗ, обучающихся от общего количества всех учеников, обучающихся у данного педагога		ежемесячно (в течение года)		
		1-5 обучающихся	1			
		6-10 обучающихся	3			
11-15 обучающихся		5				
11-20 обучающихся		7				
Более 20 обучающихся	10					
5.4. Выплаты за интенсивность	Работа в две смены (по факту)	до 5	ежемесячно			



	труда (Справка заместителя директора по УВР)	Работа в классах наполняемостью свыше среднего по школе	до 5	(в течение года)	
	5.5. За организацию и контроль питания	Общешкольная  В классных коллективах Более 50 % обучающихся Менее 50 % обучающихся	до 3000 руб.  2 1	ежемесячно в течение года по приказу (общешкольная корректировка 1 раз в месяц)	
	5.6. За организацию и контроль платных услуг	Классные руководители (начальные классы)  Учителя-предметники (основная и средняя школа)	до 3	ежемесячно октябрь-май (по приказу)	
	5.7. Выполнение особо важных, срочных работ, особые условия труда, дополнительные виды работ.		до 10 % от общего фонда стимулирования, до 5000 рублей	ежемесячно в течение года (по факту, по приказу)	
	5.8. Ступенчатое образование (При наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Дошкольная организация – начальное образование; Начальное образование – общее образование; Общее образование – среднее образование; Среднее образование – СУЗы, ВУЗы.	до 5 до 5 до 5 до 5	1 раз в четверть (по приказу)	
	5.9. Наставничество (при наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Наставничество молодых специалистов (по приказу)	до 560 руб	ежемесячно по факту	
	5.10. Ведение электронного журнала (Справка куратора на уровне образовательной организации)	Кураторство на уровне образовательной организации  Ведение классными руководителями Ведение учителями-предметниками	до 1560 руб.  до 5 до 5	ежемесячно в течение года (по факту, по приказу)	
<b>VI</b> Перечень упущений в работе и размеры уменьшения	Перечень упущений в работе и размеры уменьшения стимулирующих выплат (критерии депремирования)		Баллы	Показатели для депремирования	
	Обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)		- 10	Выводы комиссии	
	Отсутствие на месте дежурства		- 5	Выводы комиссии	
	Наличие грубых нарушений ведения документов строгой отчетности		- 10	Справка заместителя	

			директора	
	Нарушение правил трудового распорядка, исполнительской дисциплины	- 10	Докладная записка заместителя директора	
	Несвоевременное представление или представление недостоверной информации; некачественное и несвоевременное предоставление отчетов	- 5	Справка заместителя директора	
	Наличие выявленных нарушений при проверке школы	- 15	Справка проверяющего органа	
	Несвоевременное заполнение электронного журнала	- 5	Справка заместителя директора	
	Не исполнение распоряжений директора	- 5	Приказ директора	
	Общее количество баллов			
	Количество баллов с учетом рабочих дней			
	Долг/ переплата за прошлый месяц			
	Сумма выплат			
	ФИО члена рабочей группы по распределению стимулирующих выплат, работающего с картой			
	С решением рабочей группы ознакомлен. Подпись работника			



Прошнуровано,  
пронумеровано,  
скреплено печатью  
17 (Семинадцать) листов  
Директор Е.Н. Селезнева  
Селезнева Е.Н.