



СОГЛАСОВАНО:  
Директор МАОУ-СОШ №4  
город Асино Томской области

УТВЕРЖДЕНО:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МАОУ – СОШ № 4  
город Асино Томской области

  
Е.Н. Селенева  


  
Е.В. Волегова  


**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения-  
средней общеобразовательной школы № 4  
город Асино Томской области**

Асино 2023

Администрация Асиновского района  
Коллективный договор  
зарегистрирован № 76(2023)-53  
"26" 10 2023 г.  
Подпись 

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
от 21.12.2022 года № 46 (2022)

Работодатель в лице директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы № 4 город Асино Томской области Селезневой Елены Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 4 город Асино Томской области в лице председателя первичной профсоюзной организации Волеговой Елены Владимировны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива от 17.11.2022 года, с другой стороны, в соответствии с частью 2 статей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.20 Коллективного договора от 19.12.2019 № 26(2019), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 1.7 слова «в течение 5 рабочих дней» заменить словами «в течение одного месяца».
2. П.п. 9 пункта 1.12 слова «и обезвреживающими» исключить; в наименовании приложения 12 к коллективному договору слова «и обезвреживающих» исключить.
3. Пункт 1.17 изложить в новой редакции следующего содержания: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования МАОУ-СОШ № 4 город Асино Томской области, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором учреждения».
4. Пункт 1.18 изложить в новой редакции следующего содержания: «При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации».
5. В пункте 2.3 слова «-свидетельство о постановке на учет в налоговом органе» исключить.
6. В пункте 3.19 слова «в размере 1000 рублей» заменить словами «в размере 5000 рублей», слова «в размере 2000 рублей» заменить словами «в размере 6000 рублей».
7. Пункт 4.21 изложить в новой редакции следующего содержания: «Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК

РФ действия трудового договора (вследствие обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту) имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

8. Пункт 5.1.4 дополнить абзацем следующего содержания: «По заявлению женщины во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию».

9. Пункт 6.1 дополнить словами следующего содержания: «до подписания трудового договора».

10. Раздел 7 дополнить пунктом 7.6 следующего содержания: «Работники обязуются:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями».

11 Последний абзац пункта 2.1.7 приложения 1 к коллективному договору исключить.

12. Таблицу в пункте 1.2 приложения № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ - СОШ № 4 город Асино Томской области изложить в новой редакции следующего содержания:

Учебно-вспомогательный персонал	Размер должностного оклада (рублей)
Секретарь учебной части	7668
Педагогические работники	
1 квалификационный уровень: старшая вожатая	12941
2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования	

3 квалификационный уровень: педагог - психолог	13096
4 квалификационный уровень: учитель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14091

13. Таблицу в пункте 2 приложения № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ - СОШ № 4 город Асино Томской области изложить в новой редакции следующего содержания:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень - лаборант 3 квалификационный уровень – заведующий производством	9882 10855
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень – инженер по охране труда, инженер – программист, бухгалтер	12449

14. Таблицу в пункте 3 приложения № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ - СОШ № 4 город Асино Томской области изложить в новой редакции следующего содержания:

№	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	<b>1 разряд</b> уборщик служебных помещений, гардеробщик, вахтер, дворник	7177
2	<b>2 разряд</b> кухонный работник, сторож, рабочий	7407
3	<b>3 разряд</b> повар	10215
4	<b>4 разряд</b> слесарь-электрик	10214
5	<b>5 разряд</b> водитель	10479

15. Таблицу в пункте 4 приложения № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ - СОШ № 4 город Асино Томской области изложить в новой редакции следующего содержания:

№	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
1	Библиотекарь	10708
2	ПКГ «Должности руководящего состава»	14817

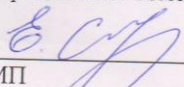
учреждений культуры, искусства и кинематографии» (заведующий библиотекой)	
---	--

16. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Администрацию Асиновского района.

17. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

**От работодателя:**

Директор  
МАОУ – СОШ №4  
город Асино Томской области

  
\_\_\_\_\_ Е.Н.Селезнева  
МП



10 \_\_\_\_\_ 2023г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ-СОШ № 4 город Асино Томской области

  
\_\_\_\_\_ Е.В.Волегова  
МП



\_\_\_\_\_ 2023г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067599

Владелец Селезнева Елена Николаевна

Действителен с 09.03.2023 по 08.03.2024