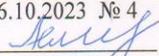


«СОГЛАСОВАНО»

на заседании Управляющего совета  
МАОУ - СОШ № 4 г.Асино  
Протокол от 16.10.2023 № 4  
Председатель   
О.В. Ананенко

«СОГЛАСОВАНО»

С профсоюзным комитетом  
МАОУ - СОШ № 4 г.Асино  
Протокол от 16.10.2023 № 9  
Председатель ПК   
Е.В. Волегова

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ от 16.10.2023 № 405  
Директор   
Е.Н. Селезнева  
Принято собранием трудового  
коллектива (протокол от 16.10.2023 №2)



**Положение**  
**о системе оплаты труда работников муниципального автономного**  
**общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №4**  
**город Асино Томской области**

**1. Общие положения**

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №4 город Асино Томской области (далее-Положение) определяет систему оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №4 город Асино Томской области (далее - МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области), находящейся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области (далее - Управление образования), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»;
- Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573;
- Приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических

работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 г. №193/7-69 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых ставок и должностных окладов работников учреждений и организаций народного образования» и постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 г. № 313/14-9 «Об оплате труда работников в ночное время»;

- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;

- Постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 года № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

- Постановлением Администрации Томской области от 14.05.2008 г № 94а «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области»;

- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

- Постановлением Администрации Томской области от 26.06.2017 № 238а «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена за счет средств областного бюджета, выделяемых на проведение единого государственного экзамена, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена»;

- Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим специальные звания, педагогическим работникам – молодым специалистам, педагогическим работникам и руководителям, имеющим квалификационные категории, областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области, а также доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, прекратившим трудовой договор с областным государственным или муниципальным образовательным учреждением Томской области и имеющим специальные звания»;

- Постановлением Администрации Томской области от 26.12.2018 № 496а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»;

- Постановлением Администрации Томской области от 16.01.2019 № 9а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 26.06.2017 №238А»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 15.04.2010 № 812 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, осуществляющих трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Асиновского района»; муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 № 193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 30.10.2019 года № 1675 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации муниципального образования Асиновского района по вопросам оплаты труда»;
- Постановлением администрации Асиновского района от 19.07.2022 №931-ПС/22 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;
- Постановлением администрации Асиновского района от 26.01.2023 №060-ПС/23 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;
- Постановлением администрации Асиновского района от 13.10.2023 №1032-ПС/23 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;
- Приказом Управления образования администрации Асиновского района от 07.09.2015 № 208 «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности деятельности учителя»;
- Приказом Управления образования администрации Асиновского района от 19.04.2019 № 84 «О внесении изменений в Положение о критериях оценки эффективности деятельности учителя».

Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами администрации Асиновского района, регулирующими вопросы оплаты труда и локальными актами МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

3. Оплата труда директора, заместителей директора, главного бухгалтера МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением администрации Асиновского района № 449 от 05.03.2015 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казённых и бюджетных учреждений Асиновского района» и распоряжением администрации Асиновского района № 223 от 31.03.2015 года «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Асиновского района, подведомственных Управлению образования администрации Асиновского района Томской области, Постановлением Администрации Томской области от 28.12.2017 № 479а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, и от 28.12.2012 № 1688», Постановлением администрации Асиновского района от 30.10.2019 №1675 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации муниципального образования Асиновского района по вопросам оплаты труда», - Постановлением администрации Асиновского района от 13.10.2023 №1032-ПС/23 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

7. При утверждении Правительством Российской Федерации, базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее - ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ,

устанавливаются в размере - не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

8. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности и иной приносящей доход деятельности МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, находящейся в ведении Управления образования.

9. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

12. С учетом условий труда, работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения и доплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4.

## **2. Должностные оклады**

13. Должностной оклад директора МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливается Постановлением администрации Асиновского района от 13.10.2023 №1032-ПС/23 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» (Приложение 2 к Положению).

14. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливаются в размере на 20 % ниже размера должностного оклада директора МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

15. Должностные оклады работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования (приложение 1 к Положению), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются Постановлением администрации Асиновского района от 26.01.2023 №060-ПС/23 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» (Приложение 3 к Положению).

16. Должностные оклады работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей специалистов и служащих (Приложение 2 к Положению) утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются Постановлением администрации Асиновского района от 26.01.2023 №060-ПС/23 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» (Приложение 3 к Положению).

17. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), устанавливаются Постановлением администрации Асиновского района от 26.01.2023 №060-ПС/23 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» (Приложение 3 к Положению).

18. Размеры должностных окладов библиотечных работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливаются Постановлением администрации Асиновского района от 19.07.2022 №931-ПС/22 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» Постановлением администрации Асиновского района от 26.01.2023 №060-ПС/23 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» (Приложение 3 к Положению).

### 3. Выплаты компенсационного характера

19. Работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

20. Составные части и размер выплат компенсационного характера:

<b>Виды компенсационных выплат</b>	<b>Должности</b>	<b>Размеры в % от оклада (должностного оклада)</b>
Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Все работники	30%
За работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)	Все работники	30%

21. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании протоколов от 29.06.2021 года №№304/06.21-СОУТ-9-ТМ, 304/06.21-СОУТ-16-ТЖ, 304/06.21-СОУТ-18-ТЖ специальной оценки условий труда установлены выплаты:

<b>Должности</b>	<b>Размеры в % от оклада (должностного оклада)</b>

Учитель физической культуры, повар, кухонный работник	4%
---	----

22. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

– работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

– работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

23. В соответствии со ст. 154 ТК РФ, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МАОУ-СОШ № 4 город Асино Томской области каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада)).

24. Педагогическим работникам, участвующим по приказу Управления образования администрации Асиновского района Томской области, в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования сохранять средний заработок по основному месту работы.

25. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 19 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

26. Компенсационная выплата, указанная в пункте 19 Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

#### **4. Стимулирующие выплаты**

27. Рабочим могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера: надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ; персональная надбавка стимулирующего характера.

27.1. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности.

Локальным нормативным актом, принимаемым МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области с учётом мнения профсоюзной организации работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

27.2. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учётом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей. Конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера определена в Приложении 5 к настоящему Положению.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

28. Библиотечным работникам организаций устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 №193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

29. Работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 №193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»:

29.1. Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера) устанавливаются ежемесячные надбавки (Приложение 4 к «Положению о системе оплаты труда работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области», утвержденного приказом по школе №25 от 27.01.2023 г.)

29.2. Перечень должностей работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктом 29.1 пункта 29 Положения, определяется Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 №193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;

29.3. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 29.1. Положения, за один час работы отражены в Приложении 4 к Положению.

30. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц выплаты, указанной в пункте 29.1 Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

31. Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие надбавки:

31.1. Ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 25 человек.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

31.2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

31.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера:

- за специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный ...», «Народный...» в размере 1000 рублей;
- за Нагрудные знаки «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник просвещения РФ» и равнозначные награды в размере до 500 рублей (педагогические работники и сотрудники учреждения, имеющие данные знаки);
- за Почетную грамота Министерства образования и науки РФ в размере до 300 рублей (педагогические работники и сотрудники учреждения, имеющие данную грамоту);

В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пункте 31.2 Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

31.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 1000 рублей.

31.5. В пределах фонда оплаты труда работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливаются на период учебного года **стимулирующие выплаты**.

Вид стимулирующих выплат	Должность	Размер выплат	Периодичность
За интенсивность труда	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер	7300,0 руб.	ежемесячно
За интенсивность труда	Секретарь учебной части	4000 руб.	ежемесячно
За интенсивность труда	Бухгалтер	6550,0 руб.	ежемесячно
За организацию работы РВЦИ	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1500,0 руб.	ежемесячно
За обслуживание школьного сайта	Учитель информатики	2500,0 руб.	ежемесячно
За тиражирование школьной газеты	Инженер-программист	600,0 руб.	ежемесячно
За работу в АИ «Е-услуги. Образование»	Секретарь учебной части	1500,0 руб.	ежемесячно
За выполнение функции ответственного за безопасность дорожного травматизма в учреждении	Сотрудник организации	2000,0 руб.	ежемесячно
За работу в Модуле по энергосбережению и энергоэффективности	Сотрудник организации	1200,0 руб.	ежемесячно

За ведение документации по кадрам	Сотрудник организации	3500,0 руб.	ежемесячно
За организацию воинского учёта в учреждении	Сотрудник организации	1500,0 руб.	ежемесячно
За работу со школьным радиоузлом	Инженер-программист	700,0 руб.	ежемесячно
За выполнение слесарных работ	Водитель	3500,0 руб.	ежемесячно
За сопровождение обучающихся при подвозе	Сотрудник организации	2500,0 руб.	ежемесячно

31.6. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка за стаж работы при достижении педагогическим работником общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях 25 лет, но которым не назначена льготная пенсия – 1000,0 руб. Выплата осуществляется до момента назначения льготной пенсии.

31.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 рублей;
- за высшую категорию – 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленная абзацем четвертым настоящего пункта.

32. В пределах фонда оплаты труда библиотечному работнику МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области выплачиваются премии по результатам деятельности. Критерии определены в оценочных листах эффективности деятельности заведующего библиотекой, библиотекаря согласно Приложения 6 к Положению.

33. Работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области в пределах Фонда оплаты труда выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

- в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными датами (День учителя, Первое сентября, юбилеи организации и др.);
- в связи с награждениями государственными, ведомственными, региональными, муниципальными наградами, знаками отличия, объявлением благодарности.

Размер единовременной премии в связи с особо значимыми событиями утверждается приказом директора МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области по согласованию с профсоюзной организацией.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области самостоятельно и устанавливается «Положением о системе оплаты труда работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области», утвержденным приказом по школе 16.10.2023 № 405 и «Положением о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №4 город Асино Томской области», утвержденным приказом по школе №190 от 23.04.2019 г.

34. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

35. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

36. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

37. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

38. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном значении.

39. Работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## **5. Материальная помощь**

40. Из фонда оплаты труда и доходов, полученных от приносящей доход деятельности, работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области оказывается материальная помощь.

Порядок и основания оказания материальной помощи определяются в «Положении об оказании материальной помощи работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области» с учетом мнения профсоюзной организации.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

- в отношении директора МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области – администрация Асиновского района;
- в отношении заместителей директора, главного бухгалтера, работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области - директор МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

41. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **6. Порядок исчисления заработной платы**

42. Заработная плата педагогических работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и объемов учебной (педагогической) работы педагогических работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

- выплаты, установленные при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

- других условий оплаты труда.

43. Директор МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области:

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо основной работы, тарификационные списки согласно Приложению 8 к Положению;

- определяет размер заработной платы работников;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

44. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приложением 7 к Положению.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает педагогическую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

45. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

46. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

47. За время работы, в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе внеурочные занятия, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

### **7. Гарантии по оплате труда**

48. Заработная плата работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

49. Заработная плата в месяц работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

50. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

**ДОЛЖНОСТИ**  
**работников МАОУ - СОШ №4 город Асино Томской области,**  
**отнесенные действующим законодательством по профессиональным**  
**квалификационным группам должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	Старший вожатый
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-логопед, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

**ДОЛЖНОСТИ**  
**работников МАОУ - СОШ №4 город Асино Томской области,**  
**отнесенные действующим законодательством по профессиональным**  
**квалификационным группам и профессиональным квалификационным уровням**

**Квалификационные группы общепрофессиональных должностей**  
**руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Лаборант
3 квалификационный уровень	Заведующий производством
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Инженер по охране труда; инженер-программист, бухгалтер

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры,**  
**искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Библиотекарь
2 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников МАОУ - СОШ №4 город Асино Томской области**

1. Работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

1.1. Размер должностного оклада по должности директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации Асиновского района от 13.10.2023 №1032-ПС/23 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»:

Должности, относящиеся к:	% от оклада директора
Главный бухгалтер	-10%
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-20%
Заместитель руководителя по административно – хозяйственной части	-15%

1.2. Размер должностного оклада:

Учебно-вспомогательный персонал	Размер должностного оклада (рублей)
Секретарь учебной части	8090
Педагогические работники	
1 квалификационный уровень: старший вожатый	13653
2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования	13816
3 квалификационный уровень: педагог - психолог	14523
4 квалификационный уровень: учитель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14866

2. Работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» <b>1 квалификационный уровень</b> - лаборант <b>3 квалификационный уровень</b> – заведующий производством	10426 11452
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» <b>1 квалификационный уровень</b> – инженер по охране труда, инженер – программист, бухгалтер	13134

3. Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	<b>1 разряд</b> уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник	7572
2	<b>2 разряд</b> кухонный работник, сторож, рабочий	7814
3	<b>3 разряд</b> повар	8066
4	<b>4 разряд</b> слесарь-электрик	10777
5	<b>5 разряд</b> водитель	11055
6	<b>6 разряд</b>	11055-11302
7	<b>7 разряд</b>	11302-11606
8	<b>8 разряд</b>	11606-11910

4. Библиотечным работникам МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

№	Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
1	Библиотекарь	11297
2	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (заведующий библиотекой)	15632

**Размеры ежемесячных надбавок  
работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За индивидуальное обучение на дому детей, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник):	
18 часов в неделю (учитель)	от 24,12 до 47,37
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
1 квалификационная категория	40,86
Высшая квалификационная категория	47,37

Приложение 5  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МАОУ - СОШ №4 город Асино Томской области

**Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам МАОУ - СОШ №4 город Асино Томской области**

Должность	Условия выплаты персональной надбавки	Размер персональной надбавки (рублей)
Водитель	За интенсивность труда	4000

**Оценочный лист эффективности деятельности заведующего библиотекой, библиотекаря для выплат в пределах Фонда оплаты труда**

Показатель	Периодичность	Шкала оценивания (баллы)	ФИО сотрудника
1. Обеспечение полного комплектования библиотечного фонда современной, отвечающей требованиям учебного плана ОУ методической, учебной, научно-методической литературой.	Ежемесячно в течение года	1	
2. Организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок по актуальным вопросам новых педагогических технологий (указать тему, фотоотчёт)	По факту	1	
3. Проведение читательских конференций, праздников на актуальные темы по вопросам воспитания обучающихся (фотоотчёт).	По факту	1	
4. Распространение собственного педагогического опыта, публикации в Internet, Имидж школы и пр. - <b>Имидж школы – публикации в СМИ</b> (газета, радио, сайт)(указать, где размещена информация, по факту): СМИ школы СМИ муниципальный уровень СМИ областной уровень Обновление информации на сайте библиотеки (по факту) - <b>Публикации</b> (по факту) <b>Печатные В Internet</b> Общественное признание (статьи в СМИ, письменная благодарность)	По факту	0,5 1 2 1 3 0,5 0,5	
5. Своевременное составление и предоставление отчетности о работе библиотеки.	По факту	1	
6. Использование компьютерных технологий и современных информационно-поисковых систем	Ежемесячно в течение года	1	
7. Наличие проектов: - на всероссийском уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне	По факту	4 3 2	

- на школьном уровне		1	
8. Публичное выступление: - на региональном уровне - на муниципальном уровне	По факту	3 2	
9. Сопровождение обучающихся на мероприятия	По факту (по приказу)	0,5	
10. Привлечение к выполнению особых работ: - работа в выходной день - работа по просьбе администрации	По факту (по приказу)	до 2 до 2	
11. Подготовка и проведение общешкольного мероприятия	По факту (по приказу)	до 2	
12. Санитарное состояние библиотеки (представление профкома)	Ежемесячно в течение года	1	
Из общей суммы баллов вычитается 15 баллов за нарушение трудовой дисциплины в части: -наличие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) -своевременности оформления учетно-отчетной документации, исполнительской дисциплины - опоздания на работу - отсутствия на месте дежурства - не исполнения распоряжений руководителя	-3 -3 -3 -3 -3		
Общее количество баллов			
Количество баллов с учетом рабочих дней			
Долг/ переплата за прошлый месяц			
Сумма выплат			
ФИО члена рабочей группы по распределению стимулирующих выплат, работающего с картой			
С решением рабочей группы ознакомлен. Подпись работника			

### **Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы**

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

**18 часов в неделю:**

- учителям 1-11(12) классов МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области,
- педагогам дополнительного образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с педагогической деятельностью.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими педагогическую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области и правилами внутреннего трудового распорядка МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- дежурствами в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися,

воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

– выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

**20 часов в неделю** - учителям-логопедам;

3. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 1-2, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктами 4-5 настоящего приложения.

4. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

– при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

– при оплате за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

– учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

6. Учителям МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

– заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

– заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

– заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

8. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

Учебная нагрузка учителей и других работников на новый учебный год устанавливается директором МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области с учетом мнения профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области директором МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, определяется собственником имущества МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области либо уполномоченным собственником лицом (органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

Педагогическая работа в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая работа директора МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества МАОУ-

СОШ №4 город Асино Томской области либо уполномоченного собственником лица (органа).

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области (включая директора), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области, для которых МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

9. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 1 и 2 настоящего приложения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

**36 часов в неделю:**

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- старшим вожатым;

–преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области.

10. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 1, 2, 9 выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

11. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими педагогической работы в объеме:

**360 часов в год (9 часов в неделю)** - преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте осуществляется в основное рабочее время.

12. Педагогическая работа работников, указанных в пункте 11, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также педагогическая работа руководящих и других работников МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области без занятия штатной должности в МАОУ-СОШ №4 город Асино Томской области оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой педагогической работе.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

**Форма тарификационного списка педагогических работников  
ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ**

на \_\_\_\_\_ год  
(полное название организации, его подчиненность и адрес)

Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Число лет педагогической работы на начало учебного года	Наличие квалификационной категории	Должностной оклад на ставку	Норма часов в неделю	Должностной оклад по ПКГ	Число часов в неделю			Зарботная плата по окладу в месяц в зависимости от нагрузки	Выплаты компенсационного характера, руб.			Стимулирующие гарантированные выплаты отдельным категориям работников, руб.																	
						1-4 классы	5-9 классы	10-11 классы		1-4 классы	5-9 классы	10-11 классы	Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредн. и /или опасн. и иными услов. труда	Выплата отдельным категориям работников за особые условия труда территориального характера	Итого компенсационных выплат, руб.	За работу с детьми с ОВЗ	За индивидуальное обучение на дому	За работу с углубленным изучением предмета	За особые условия труда при школе в колонии строгого режима	За проверку письменных работ	Стимулирующая выплата за стаж	Надбавка за категорию	Осуществление руководства метод.объединениями	Заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками	Итого стимулирующих гарантированных выплат	Районный коэффициент и северная надбавка	Итого заработной платы согласно тарификационному списку			
																												Зарботная плата по окладу в месяц в зависимости от нагрузки		
																												1-4 классы	5-9 классы	10-11 классы
Итого																														

Директор \_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067599

Владелец Селезнева Елена Николаевна

Действителен с 09.03.2023 по 08.03.2024