

Отчет о выполнении Коллективного договора в 2022 году

1. Основные положения.

Коллективный договор между работниками и администрацией МАОУ СОШ №4 был заключен в декабре 2022 года.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы.

Обязательства сторон по Коллективному договору должны выполняться как администрацией, так и профкомом школы.

2. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора.

В 2022 году уполномоченным по охране труда Олейник М.А. проведена проверка по теме «Изменение оплаты труда в трудовых договорах». Количество членов Профсоюза, у которых в текущем учебном году изменились условия трудовых договоров (дополнительные соглашения к ним подлежали проверке) - 86 чел.

3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Оплата труда и материальное стимулирование.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывает и принимает:

- Положение об оплате труда
- раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;
- раздел о выплатах стимулирующего характера.

В состав комиссии по стимулированию, входит представитель профсоюзного комитета.

5. Охрана труда и здоровья.

Администрация учреждения и профсоюзная организация ежегодно заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, состояния травматизма. В 2022 году Уполномоченным по охране труда Олейник Мариной Анатольевной проведено 4 проверки соблюдения законодательства по охране труда, выявленные нарушения устранены в установленный срок. Члены профкома входят в состав комиссии по охране труда. Несчастных случаев в 2022 году с работниками не было.

В санатории – профилактории «Чажемто» в 2022 году отдохнули 3 человека.

В рамках Дня учителя на базе нашей школы прошел Туристический слет работников образования Асиновского района.

6. Социальные гарантии.

Членам Профсоюза в установленном порядке была оказана материальную помощь.

Предоставлялась частичная компенсация стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Чажемто» членам Профсоюза. Всем членам Профсоюза и их детям были вручены подарки к Новому году.

7. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №4 город Асино Томской области.

В школе имеется Профсоюзный уголок со сменой информации, где помещаются основные документы профсоюза.

9. Заключительные положения.

Профком ежегодно отчитывается о выполнении Коллективного договора на собрании работников МАОУ СОШ №4 город Асино Томской области и в дальнейшем будет содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.

Олейник М.А., специалист по охране труда _____ 24.04.2023 года