

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2020-2022 год**

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение - средняя  
общеобразовательная школа № 4 город Асино Томской области**

От работодателя:  
Директор MAOY – COШ №4  
город Асино Томской области

  
\_\_\_\_\_ Е.Н.Селезнева



От работников:

Председатель профсоюзного комитета  
MAOY - COШ №4  
город Асино Томской области

  
\_\_\_\_\_ Е.В.Волегова



Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию

в органе по труду \_\_\_\_\_

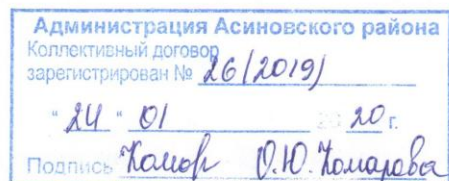
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_\_ г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

М.П.



### **1.Пункт 1.3. раздела 1 изложить в следующей редакции:**

Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы, продленного на период с 01.10.2018 по 30.09.2021 года.

### **2.Пункт 1.5. раздела 1 изложить в следующей редакции:**

Сторонами коллективного договора являются:

- Работодатель муниципальное автономное общеобразовательное учреждение – средняя общеобразовательная школа №4 город Асино Томской области в лице его представителя – директора школы Елены Николаевны Селезневой, (далее – работодатель);
- работники образовательной организации (далее - организация), в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Волеговой Елены Владимировны и выборного органа - профсоюзного комитета (далее – работники).

### **3.Пункт 1.25. раздела 1 изложить в следующей редакции:**

Настоящий коллективный договор вступает в силу с 14.12.2019 года и действует в течение трёх лет по 14.12.2022 года включительно.

### **4.Пункт 2.5. раздела 2 изложить в следующей редакции:**

2.5. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положения работников, определенного трудовым законодательством РФ, отраслевым Соглашением, коллективным договором.

### **5.Пункт 2.9. раздела 2 изложить в следующей редакции:**

2.9. Руководитель организации обязан получить письменное согласие работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с продолжительностью рабочего времени, установленной по условиям трудового договора.

### **6.Пункт 3.19. раздела 2 изложить в следующей редакции:**

**3.19.** Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу в размере:

за высшую категорию - 2 025,00 рублей;

за первую категорию - 1 350,00 рублей.

### **7. Пункт 4.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:**

4.6. Сверхурочные работы производятся только при наличии приказа руководителя (лица, уполномоченного руководителем) и письменного согласия работника, а также с учетом дополнительных условий, установленных в отношении отдельных категорий работников и

ограничений, установленных статьей 99 ТК РФ.

В исключительных случаях сверхурочные работы могут производиться с ведома или по поручению представителей работодателя и при наличии письменного согласия работника. При этом приказ о привлечении работника к сверхурочной работе (в необходимых случаях с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации), должен быть издан не позднее трех рабочих дней со дня фактического выполнения сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

#### **8.Пункт 4.8. раздела 4 изложить в следующей редакции:**

4.8. Работодатель с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску по письменному заявлению работника в следующих случаях (пункт 6,8 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы, продленного на период с 01.10.2018 по 30.09.2021 года и ст.116 ч.2 ТК РФ):

- в случае свадьбы работника (детей работника) – 2 дня;
- на похороны близких родственников – 3 дня;
- ½ дня первого сентября для родителей первоклассников;
- на выпускной вечер – 1 день;
- 2 дополнительных дня к отпуску председателю профсоюзного комитета;
- в других случаях, рассматриваемых в индивидуальном порядке.

#### **9.Пункт 7.2.8. раздела 7 изложить в следующей редакции:**

7.2.8. При проведении аттестации педагогических работников организации на соответствие занимаемой должности в случае, если представитель профкома в аттестационной комиссии выражает несогласие с представлением работодателя о несоответствии работника занимаемой должности, принятие решения аттестационной комиссии откладывается до получения мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Такое мотивированное мнение профком должен направить в аттестационную комиссию не позднее, чем в 7-дневный срок со дня заседания занимаемой должности.

#### **10.Пункт 2.1.7 раздела 1 Приложения №1 к коллективному договору МАОУ – СОШ №4 города Асино Томской области изложить в следующей редакции:**

2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выборке и реализации государственной политики и нормативно-

правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры искусства с участием несовершеннолетних, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

**11.Пункт 4.1.1. раздела 4 Приложения №1 к коллективному договору МАОУ – СОШ №4 города Асино Томской области изложить в следующей редакции:**

4.1.1. В учреждении устанавливается:

- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем в воскресенье для администрации, педагогических работников, уборщиков служебных помещений,
- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье для других работников образовательного учреждения.

Общим выходным днём является воскресенье.

**12.Пункт 31.2. раздела 4 Приложения №2 к коллективному договору МАОУ – СОШ №4 города Асино Томской области изложить в следующей редакции:**

31.2. - за почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей;

- за почетные звания, начинающиеся со слова "Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей;

- за Нагрудные знаки «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник просвещения РФ» и равнозначные награды в размере 500 рублей;

- за Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ в размере 300 рублей;

В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пункте 31.2 Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

**12.1 Пункт 21 раздела 3 Приложения №2 к коллективному договору МАОУ – СОШ №4 города Асино Томской области изложить в следующей редакции:**

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании протоколов специальной оценки труда установлены выплаты:

<b>Должности</b>	<b>Размеры в % от оклада (должностного оклада)</b>
Учитель физической культуры, учитель технологии, учитель химии, учитель информатики, повар, кухонный работник	4%

**13.В приложении №10 к коллективному договору МАОУ – СОШ №4 города Асино Томской области** исключить из Перечня профессий и должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, работа в которых дает право на доплату за вредные условия труда должность заместителя директора по УВР.

**14. Приложение №9 к коллективному договору МАОУ – СОШ №4 города Асино Томской области изложить в следующей редакции**

**Перечень  
профессий и должностей, имеющих право на обеспечение  
специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Гардеробщик	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1
2.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 2 1 пар 6 пар
3.	Лаборанты всех наименований;	Халат или костюм для защиты от растворов кислот и щелочей Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки кислотощелочестойкие Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 комплект 1 1 4 пары до износа до износа
5.	Уборщик служебных помещений	Халат или костюм от защиты от производственных загрязнений Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 12 пар
6.	Рабочий по обслуживанию здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные	1 дежурные 6 пар 6 пар до износа
7	Кухонный работник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений халат для защиты от общих производственных загрязнений Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 1 до износа 6 пар 2 пары
8	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 2 до износа
9.	Сторож (вахтёр)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1
10	Водитель автобуса	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки с точечным покрытием	1 12 пар
11	Библиотекарь, заведующий	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1
12	Библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных	1

		загрязнений	
13	Учитель технологии	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
14	Учитель химии	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1

15. Изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с 22.01.2020 года действуют до 14.12.2022 года включительно.

**От работодателя:**

Директор  
 МАОУ - СОШ №4  
 город Асино Томской области

\_\_\_\_\_  
 Е.Н.Селезнева

М.П.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**От работников:**

Председатель  
 первичной профсоюзной организации  
 МАОУ - СОШ №4 город Асино Томской  
 области

\_\_\_\_\_  
 Е.В.Волегова

М.П.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.